

Vielfalt im Team – Unterschiede erfolgreich nutzen



Wir werden älter, bunter und weniger.

Das sind die zentralen Kernaussagen des demografischen Wandels in Deutschland. Soziale und kulturelle Vielfalt im Team wahrzunehmen, zu gestalten und für den unternehmerischen Erfolg nutzbar zu machen gehört deshalb mittlerweile zu den Schlüsselqualifikationen von Führungskräften. Erkennen Sie für sich und Ihr Team die Vorteile von Diversity.

Werden Sie sich Ihrer persönlichen Wahrnehmung von Vielfalt bewusst. Lernen Sie Instrumente und Methoden kennen, mit denen Sie Vielfalt fördern sowie effizient und effektiv für Ihr Team und Ihre Einrichtung nutzen können.

Neben einer Vielzahl von Informationen und Begriffsbestimmungen erarbeiten Sie Ihr eigenes Konzept zur Implementierung von Maßnahmen, um Vielfalt in ihrem Team zu fördern. Sie erproben unterschiedlichste Methoden zur Förderung von Vielfalt, die sich leicht auf Ihr Team übertragen lassen.

Ausgewählte Inhalte:

- Wahrnehmung und Umgang mit Vielfalt
- Bedeutung von wertschätzendem Umgang miteinander
- Was macht Diversity mit meinem Team?
- Diversity als Organisationsentwicklungsprozess
- Methoden zur Förderung von Diversity
- Entwicklung eines konkreten Mikroprojektes

Wenn Sie mehr über die dieses Format wissen möchten oder sich anmelden möchten, dann [kontaktieren](#) Sie mich gerne.