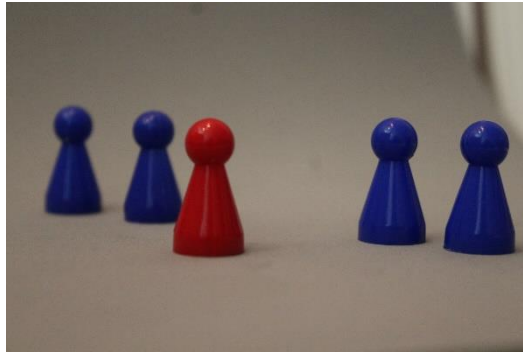


Plötzlich Führungskraft: der Rollenwechsel in die erste Führungsaufgabe



Die Übernahme der ersten Führungsverantwortung ist ein sehr wichtiger Schritt in der beruflichen Entwicklung und bringt eine veränderte Rolle mit sich. Sie stehen vor neuen Aufgaben, die andere Verhaltensweisen erfordern und anspruchsvolle Herausforderungen beinhalten. Als Führungskraft sind Sie gefordert, Ihren Mitarbeitenden gegenüber das richtige Maß an Nähe und Distanz zu entwickeln.

In diesem Inhouse-Workshop werden Sie mit den wichtigsten Aspekten einer Vorgesetztenrolle vertraut gemacht. Sie erhalten praktische Anregungen und erarbeiten und üben wesentliche Aspekte eines Führungsverhaltens.

Ausgewählte Inhalte

- Welche Führungsstile gibt es und wie wirken diese auf Leistung, Verhalten und Motivation aus?
- Was macht eine gute Führungskraft aus?
- Priorisieren, Entscheiden, Delegieren, Motivieren
- Selbst- und Fremdwahrnehmung: Wie sehe ich mich als neue Führungskraft – wie sehen mich andere?
- Gesundes Nähe-Distanz-Verhältnis entwickeln
- Goldene Regeln: Was sollte ich unbedingt tun – was niemals?
- Wie lobe und kritisiere ich meine Mitarbeitenden konstruktiv?

Wenn Sie mehr über die Inhalte dieses Format wissen möchten und ob das auch für Sie und/oder Ihre Einrichtung interessant sein könnte, dann [kontaktieren](#) Sie mich gerne.